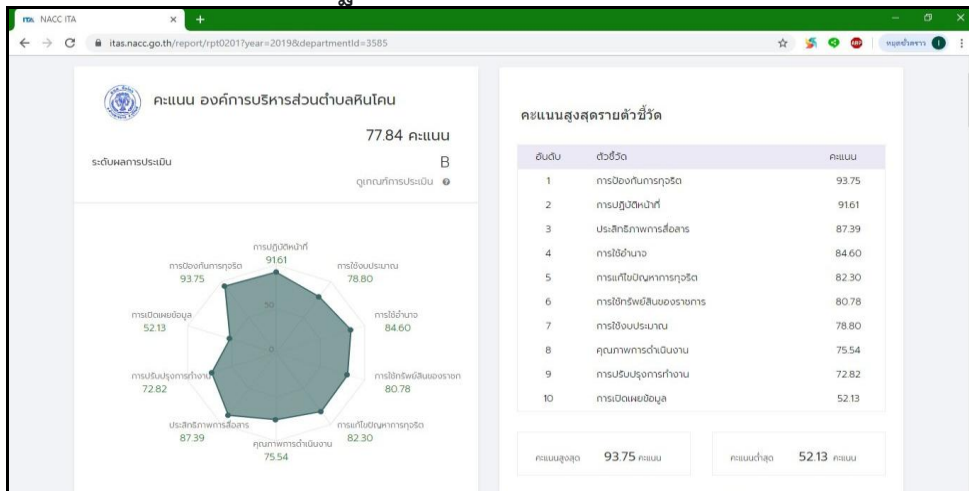


# รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

## ความเป็นมาของการประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน มีคะแนนรวม ๗๗.๘๔ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๕๙ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๕๘ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐ ซึ่งในด้าน การป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"



**การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๕๕ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

**ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. ต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ ๒. จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต ๓. นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงาน	๑. อบต. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการตรวจรับรองตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต ๓. นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงาน	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๕๘ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>๑. ต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service)</p> <p>๒. การให้บริการโดยใช้ระบบ IT มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. อบต.ได้มีการลดขั้นตอนการบริการเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการบริการสำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>จักได้มีมาตรการลดขั้นตอนในการบริการให้ครอบคลุมทุกกระบวนการเพื่อให้ประชาชนได้รับความรวดเร็ว สะดวกในการบริการต่อไป</p> <p>๒. มีการให้บริการโดยใช้ระบบ IT แต่ไม่ครอบคลุมกระบวนการ เพราะการดำเนินการในกระบวนการมีจำกัดไม่อาจใช้ระบบ IT ได้ และมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานทางช่องทางเว็บไซต์ สื่อสังคมสำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>จะดำเนินการปรับปรุงการให้บริการประชาชน และให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มากขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองการศึกษาฯ</p> <p>กองสวัสดิการสังคม</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปี ให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. อบต.หินโคน ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี และเผยแพร่ต่อสาธารณะ	๒. อบต. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการตรวจรับรองตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๓. ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"	๓. สำหรับในเรื่องของการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง" นั้น ได้ดำเนินการ ในเรื่อง ๓.๑ กองคลัง ได้แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๒ กองสวัสดิการสังคม ในการออกแจกเบี้ยผู้พิการ, ผู้สูงอายุ ได้ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ร่วมเป็นสักขีพยานการรับเบี้ยทุกครั้ง แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมบัญชีกลาง ได้กำหนดให้มีการโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงิน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	<p>๓.๓ กองการศึกษา ในส่วนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัด ได้มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๓ ศูนย์</p> <p>๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการแต่งตั้ง บุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ ต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการบริหารจัดการมูลฝอยขยะชุมชน จังหวัดสระอากาศระดับชุมชน</p> <p>๓.๕ สำนักปลัด ก่อนดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติเรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแต่ละปี จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมประชุม เพื่อจัดประชาคม เสนอโครงการต่างๆ จากข้อมูลข้างต้น จะพบว่า ได้เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุกๆ เพียงแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วถึง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงได้ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้ได้รับทราบต่อไป</p>		<p>- รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>